

株式会社ペッパーフードサービス

求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針

株式会社ペッパーフードサービス（以下「当社」という。）は、創業者の『正笑』の理念に基づき、求職活動及び採用活動等において求職者等（インターン生を含む）の人格及び尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を行うことを基本方針として定めます。

【ハラスメントに該当する行為の例】

当社は、採用活動その他これに関連する場面において、ハラスメント行為を一切認めません。なお、求職者に対するハラスメントには、以下のような行為が含まれます。

- ・不要に身体に触れること、または性的・差別的な発言や冗談
- ・私的な交際や食事へ誘う行為、及びこれらに類する行為
- ・SNS アカウントや私的な連絡先を求める行為
- ・業務上の必要性を伴わない個人的な連絡を行う行為
- ・立場の違いを背景とした威圧的な発言、または人格を否定する言動
- ・妊娠、出産、育児等を理由とした不利益な取り扱い
- ・交際状況、結婚・出産の予定、容姿、年齢等、業務に必要なない私的な事項についての質問やからかい

【当社での取り組み】

当社の採用活動に関して、不安や疑問を感じられた場合は、以下の窓口までご連絡ください。

ご相談内容についてはプライバシーに配慮し、相談を理由として不利益な取り扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

当社コーポレートサイトの「お問い合わせ」より、ご連絡下さい。