

2018年1月30日

いきなり！5%賃金ベースアップ実施 日本一働きたい外食企業へ ストックオプション、確定初出年金等、次々と実施

株式会社ペッパーフードサービス（本社/東京都墨田区・代表取締役社長 CEO/一瀬邦夫）では、2018年度の定期昇給として5%アップを決定しました。※2017年10月までに在籍した正社員を一律5%のアップと、個別に昇給・昇格を実施します。
※昇給・昇格含めて、6.4%となります。

当社は、昨年5月に東証マザーズから東証二部へ、8月には東証一部へ昇格した事、昨年10月末には時価総額が一時、1692億円となり（東証一部上場外食企業中4位）、好業績を受け、社員への更なるモチベーションアップを目的としています。

また、5%ベースアップ実施の背景としては、昨年10月、安倍首相の経済財政諮問会議で「来春の労使交渉で3%の賃上げが実現するよう期待する」との発言を受け、それを上回る5%の賃上げにより、日本経済へ貢献したいという目的もあります。

5%の賃金ベースアップに加え、2018年1月より、確定拠出年金（DC）制度の導入も開始しました。

業績の拡大・発展からの株価上昇により、ストックオプション制度、持ち株会制度含め、社員各人の資産形成を大きくバックアップする制度を整えています。

当社は一昨年前より、“日本で一番働きたい外食企業になる”事を経営基本方針に盛り込み、取り組んでおり、5%賃金ベースアップ含め全てはその一環でもあります。

※確定拠出年金（DC）制度とは

専用口座で掛金（会社が拠出）を積み立て、あらかじめ決められた商品ラインアップの中から自分で運用商品を選定し、その運用結果によって将来受け取る年金額が決まる制度です。

この件に関するお問い合わせ先

〒130-0001 東京都墨田区吾妻橋 3-3-2 株ペッパーフードサービス

<http://www.pepper-fs.co.jp/>

TEL：03(6859)9203 FAX：03(3625)9250 広報担当/川野

kawanoi@pepper-fs.co.jp